

## **Registratieplicht bij ter beschikking stellen van Arbeidskrachten**

De wijzigingen in de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI) per 01 juli 2012 hebben voor werkgevers/inleners gevolgen. In dit artikel zullen wij op deze wetswijziging ingaan.

### Wanneer moet u zich registreren

Bedrijven die zich bezighouden met ter beschikking stellen van arbeidskrachten dienen dit als bedrijfsactiviteit te melden. Daartoe dient 'activiteiten' bij de inschrijving bij de KvK worden aangepast/aangevuld. Voor uitzendbureaus is dat de betreffende SBI-code (78201, 78202, 78203, en 7830) en omschrijving. Onder activiteiten dient opgenomen te worden dat het bedrijf aan 'aan terbeschikkingstelling van arbeid doet'. Dit geldt ook als dat niet tot de hoofdactiviteiten van het bedrijf hoort. Zelfs als u niet bedrijfsmatig arbeidskrachten aan derden ter beschikking stelt, bijvoorbeeld in het kader van de reïntegratie van een zieke werknemer, dient hiervan melding te maken bij het de KvK. Hiervoor hoeft u geen SBI-code aan uw inschrijving toe te voegen. U kunt de activiteit per e-mail of telefoon melden bij de Kamer van Koophandel in uw regio.

### Geregistreerde en gecertificeerde uitzendbureaus

De WAADI is aangepast om het fenomeen van de malafide uitzendbureaus verder tegen te gaan. In 2010 is de hoofdelijke aansprakelijkheid voor inleners ingevoerd mbt het loon en de vakantietoeslag als de uitlener niet aan haar verplichtingen voldoet. Met deze aanpassing wil de wetgever bereiken dat u alleen gebruik maakt van geregistreerde (en gecertificeerde) uitzendbureaus. Op u rust de verplichting om de registratie van het uitzendbureau bij het aangaan van een overeenkomst of het geven van een opdracht te controleren. Dat de registratie en certificering bij het aangaan van een overeenkomst klopte is geen garantie dat het in toekomst niet verandert. Immers, als gevolg van controles kan de certificering worden ingetrokken en uw uitzendbureau kan achteraf de inschrijving wijzigen. Uit de Nota naar aanleiding van het verslag behorende bij wetsvoorstel 32872 heeft de regering op vragen van de VVD te kennen gegeven dat er sprake is van een eenmalige bewijslast van de registratie voor de duur van de overeenkomst met de inlener.

### Sancties

Als niet aan de wettelijke verplichting wordt voldaan, kan aan zowel de inlener als de wederpartij een administratieve boete van € 12.000 per persoon, bij recidive oplopend tot een maximum van € 76.000 per persoon, worden opgelegd. Dit komt bovenop andere administratieve boetes die door de Arbeidsinspectie kunnen worden opgelegd. Via deze link - [www.kvk.nl/waadi](http://www.kvk.nl/waadi) - kunt u controleren of het bedrijf waarvan u arbeidskrachten betreft op de juiste manier bij de Kamer van Koophandel is geregistreerd.

## Reintegratie en WAADI

In het kader van de reïntegratie is het daarom aan te raden om het ter beschikking stellen van een medewerker middels collegiale uitleen (het zonder winstoogmerk aan een derde arbeidskrachten die bij u in dienst zijn ter beschikking stellen) te realiseren. Immers, het doel van de uitleen is om uw zieke medewerker kennis te laten maken en/of ervaring te laten opdoen in een ander bedrijf en/of functie om zodoende eventueel bij dat bedrijf in dienst te treden. Collegiale uitleen is uitgesloten van de registratieplicht. U voorkomt daarmee dus het risico van een forse administratieve boete. Aan de voorwaarde dat er geen sprake is van een winstoogmerk wordt alleen voldaan indien uitsluitend de directe aan de uitgeleende arbeidskracht(en) verbonden kosten aan de inlener in rekening worden gebracht (dus geen winstopslag, maar ook niet een opslag voor bijvoorbeeld kosten van overhead).

## Actie

- \* Maak gebruik van geregistreerde en (het liefst) gecertificeerde uitzendbureaus en controleer met enige regelmaat de inschrijving bij de KvK
- \* Pas de detachings- of uitleenovereenkomst die u tbv de reïntegratie van uw zieke medewerker gebruikt aan, zodat het doel en het ontbreken van winstoogmerk duidelijk zijn.