

WETTELIJKE REGELINGEN, INGANGSDATA EN TE ONDERNEMEN ACTIE.

WETTELIJKE REGELING	INGANGSDATUM	DATUM EFFECT	ACTIE
Wet BEZAVA	01-01-2013	01-01-2012	<ul style="list-style-type: none"> • toevoegen post-contractuele bepaling aan lopende (tijdelijke) arbeidsovereenkomsten • toevoegen post-contractuele bepaling met boeteclausule aan arbeidsovereenkomsten • aanpassen Personeelshandboek of Verzuimreglement als die onderdeel is van de arbeidsovereenkomst • kritisch beoordelen toerekening ZW uitkering ex-werknemer over 2012 en 2013, zie stroomschema module Verzuimmanagement
WET WERK EN ZEKERHEID			
<ul style="list-style-type: none"> • Proeftijd 	01-07-2014	01-07-2014	<ul style="list-style-type: none"> • arbeidsovereenkomst tot 6 maanden zonder proeftijd • arbeidsovereenkomst > 6 maanden .. < 2 jaar met 1 maand proeftijd • arbeidsovereenkomst > 2 jaar of vaste aanstelling met 2 maanden proeftijd • Controleer of de CAO bepalingen mbt de proeftijd overeenstemmen met de WWZ
<ul style="list-style-type: none"> • Concurrentiebeding 	01-07-2014	01-07-2014	<ul style="list-style-type: none"> • verwijder het concurrentie- of relatiebeding uit het model tijdelijke arbeidsovereenkomst
<ul style="list-style-type: none"> • Aanzegtermijn 	01-07-2014	01-07-2014	<ul style="list-style-type: none"> • maak alvast een model brief • inventariseer en signaleer bij wie de aanzegtermijn van toepassing is • verstuur aanzegging per aangetekende brief

WETTELIJKE REGELINGEN, INGANGSDATA EN TE ONDERNEMEN ACTIE.

WETTELIJKE REGELING	INGANGSDATUM	DATUM EFFECT	ACTIE
WET WERK EN ZEKERHEID <ul style="list-style-type: none"> Oproep-, min-max contracten 	01-07-2014	01-07-2014 De contracten waarvoor CAO bepalingen van voor 01-07-2014 van toepassing zijn, blijven tot maximaal 01 januari 2016 geldig (artikel XXIII lid 2).	<ul style="list-style-type: none"> Door de wetwijziging wordt afwijking van de wettelijke termijn van 26 weken bij CAO alleen nog mogelijk als het gaat om <i>functies waarvan de daaraan verbonden werkzaamheden incidenteel van aard zijn en geen vaste omvang hebben (artikel 7:628 lid 7 B.W.)</i>. Blijkens de Memorie van Toelichting kan het bijvoorbeeld gaan om nieuwe activiteiten of uitbreiding van bestaande activiteiten of om tijdelijke, seizoen gerelateerde werkzaamheden.
<ul style="list-style-type: none"> Ontslagroute 	01-07-2015	01-07-2015	<ul style="list-style-type: none"> instemming of vaststellingsovereenkomst (wederzijds goedvinden) vanwege langdurige ziekte en bedrijfseconomische reden verplicht UWV overige reden verplicht kantonrechter bepaal aan de hand van de kostenberekening op welk moment u van iemand afscheid neemt
<ul style="list-style-type: none"> Transitievergoeding 	01-07-2015	01-07-2015	<ul style="list-style-type: none"> zorg zsm voor inzichtelijk maken scholingskosten breng studiekostenregeling in de lijn met de mogelijkheid tot verrekening (van het saldo) zorg voor correcte berekening (software of spreadsheet) bepaal strategisch het moment van ontslag

WETTELIJKE REGELINGEN, INGANGSDATA EN TE ONDERNEMEN ACTIE.

WETTELIJKE REGELING	INGANGSDATUM	DATUM EFFECT	ACTIE
WET WERK EN ZEKERHEID			
<ul style="list-style-type: none"> • Ketenbepaling 	01-07-2015	01-07-2015	<ul style="list-style-type: none"> • breng in kaart welke tijdelijke contracten na 01-07-2015 aflopen ivm zowel de Ketenbepaling als het aanzegtermijn. • pas de gebruikte model arbeidsovereenkomsten aan naar de nieuwe regels vanaf 01 juli 2015 gelden. • controleer de datum waarop de bestaande CAO afloopt en hoe lang u tijdelijke contracten volgens de oude regels kunt blijven afsluiten. Let daarbij zowel op de Ketenbepaling en het aanzegtermijn!
<ul style="list-style-type: none"> • Passende Arbeid (ZW / WGA) 	01-07-2015	01-07-2015	<ul style="list-style-type: none"> • van belang bij controle gedifferentieerde premie ZW flex en WGA
<ul style="list-style-type: none"> • Duur WW-uitkering 	01-01-2016	01-01-2016 tot 2 ^e kwartaal 2019	<ul style="list-style-type: none"> • maak per 01-01-2016 een overzicht van de WW uitkeringsduur per medewerker. Controle op mogelijke gedifferentieerde premie WGA in de toekomst is dan geregeld.