

Wijziging Flexibele arbeid

PROEFTIJD (7:652 LID 4 BW)

HOOFDREGEL

Duur proeftijd	Arbeidsovereenkomst
• geen (absoluut)	• < 6 maanden
• 1 maand	• arbeidsovereenkomst > 6 mnd ..< 2 jaar • einde is niet gesteld op een kalenderdatum
• 2 maanden	• arbeidsovereenkomst > 2 jaar • arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd
• nietig	• proeftijd bij opvolgende arbeidsovereenkomst

UITZONDERINGEN

Situatie	Duur / Voorwaarden
• bij CAO voor situatie met proeftijd 1 maand	• uitbreiding tot 2 maanden
• bij opvolgende arbeidsovereenkomst alleen proeftijd als	• als andere vaardigheden of verantwoordelijkheden vereist zijn of • dusdanige verwevenheid tussen oude en nieuwe werkgever

OVERGANGSRECHT

Tijdstip / situatie	Gevolg
• < 01-07-2014	• oude wet blijft van toepassing
• > 01-07-2014	• de nieuwe wet geldt
• < 01-07-2014 en doorlopende CAO met proeftijd bij contractduur < 6 maanden	• CAO bepaling is niet meer rechtsgeldig → WN kan proeftijd bepaling laten vernietigen
• < 01-07-2014 en ovk < 2 jaar en proeftijd op basis van CAO > 1 maand	• geen overgangsrecht, dus onmiddellijke werking en dusnietig!

PRAKTIJK

Controleer of de CAO bepalingen mbt de proeftijd overeenstemmen met de WWZ en zorg voor tijdige aanpassing van uw model arbeidsovereenkomsten aan de wet.